cementirgroup
CALTAGIRONE GROUP

Etiske Retningslinjer for Leverandører

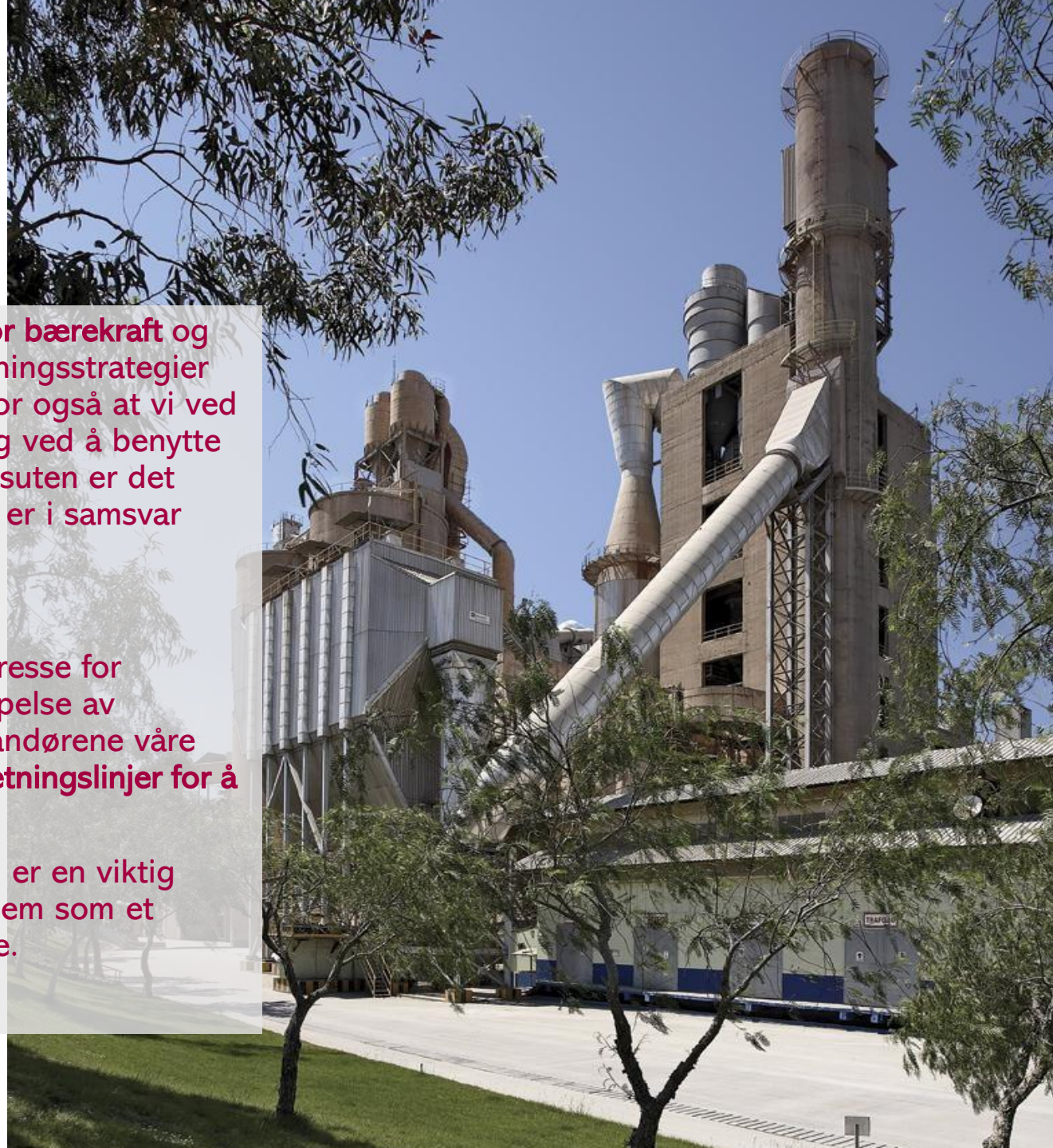
© Oktober 2020

Innledning

Vi tror at det å **redusere miljøpåvirkningen**, **lage en visjon for bærekraft** og **sørge for helse og sikkerhet for våre medarbeidere** er forretningsstrategier som skaper verdier på lang sikt for aksjonærene våre. Vi tror også at vi ved å samarbeide med lokale organisasjoner og myndigheter og ved å benytte bærekraftige forretningsmodeller vil lykkes i fremtiden. Dessuten er det viktig for oss at aktivitetene og forretningsrelasjonene våre er i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Siden kundene våre og flere andre parter viser økende interesse for arbeidsforhold, medarbeideres rettigheter, miljø og bekjempelse av korrupsjon, og fordi vi ønsker å styrke relasjonene til leverandørene våre ytterligere, har vi bestemt oss for å **formalisere våre egne retningslinjer for å øke åpenheten og klargjøre forventningene våre**.

Retningslinjene våre, Etiske Retningslinjer for Leverandører, er en viktig faktor i **samarbeidet med leverandørene våre,** og vi ser på dem som et naturlig element i den løpende dialogen med leverandørene.



cementirgroup
CALTAGIRONE GROUP

Generelle krav

Disse Etiske Retningslinjer for Leverandører **gjelder for alle leverandører av anskaffelser til Cementir konsernet**.

De Etiske Retningslinjer for Leverandører representerer et minimum av krav som vi forventer at leverandørene våre innfrir.

Minimumsstandardene som angis i dette dokumentet, vil bli håndhevet i form av avtaler, og vi forventer at leverandørene løpende overvåker oppfyllelsen hos seg selv og hos sine leverandører.

Etikk, åpenhet, rimelighet, profesjonalitet

I alle forretningstransaksjoner må du følge **prinsippet om lojalitet, rimelighet, åpenhet, effektivitet og markedsorientering**, uansett hvor viktig den relevante transaksjonen er.

Alle handlinger, transaksjoner og forhandlinger som du utfører, og oppførselen til dine ansatte generelt i deres daglige arbeid, må være basert på høyeste grad av nøyaktighet, fullstendig og åpen informasjon, legitimitet både i form og innhold og klare og nøyaktige regnskaper i henhold til gjeldende bestemmelser og internasjonale prosedyrer.

Du skal opptre i fullt samsvar med prinsippet om å handle i beste mening samt prinsippene om upartiskhet, beslutningsuavhengighet ved innkjøp og fravær av kommersielle eller økonomiske interesser som kan medføre forskjellsbehandling.

Din oppførsel må være basert på **respekt, medvirkning og gjensidig samarbeid**.

Alle former for diskriminering på grunn av alder, rase eller etnisitet, nasjonalitet, politisk syn, religiøs tro, kjønn, seksuell legning eller helse er forbudt.

Bestikkelser, ulovlige begunstigelser, ulovlig samarbeid og anmodninger, som direkte og/eller via tredjeparter fører til personlige fordeler for deg eller andre, er forbudt uten unntak.

Når du utfører transaksjoner som omfatter penger, varer eller andre elementer av økonomisk verdi relatert til oss, må du sørge for tilstrekkelig dokumentasjon slik at vi kan verifisere disse transaksjonene.

Hvis du er i tvil eller trenger ytterligere klargjøring av disse retningslinjene, kan du kontakte din lokale kontaktperson.

Fri konkurranse, hvitvasking av penger og bekjempelse av bestikkelser

Vi anser respekten for fri konkurranse som et essensielt verktøy for utviklingen av det økonomiske systemet, og derfor må alle leverandøraktiviteter oppfylle **nasjonale, EU-baserte og internasjonale konkurranseregler i landene der leverandørene har virksomhet**.

Cementir-konsernet er klart forpliktet til å **eliminere korrupsjon** i alle forretningstransaksjoner. Leverandører må ikke, uansett omstendigheter, bidra til korrupsjon, for eksempel bestikkelser eller noen form for ulovlig betaling, inkludert økonomisk svindel, hvitvasking av penger, utpressing eller smøring.

Leverandører må kunne opplyse Cementir-konsernet om primære opprinnelseskilder (inkludert opprinnelsesland) knyttet til materialene som leveres til Cementir-konsernet. Cementir-konsernet kan be leverandører av utvalgte materialer om å dokumentere forsyningskjeden tilbake til opprinnelsen og å forenkle evaluering av samsvar i forsyningskjeden oppstrøms.

cementirgroup
CALTAGIRONE GROUP

Menneskerettigheter og standarder for arbeidslivet

Cementir-konsernet har forpliktet seg til å følge **FNs rammeverk og veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter** og benytte disse prinsippene i sin forsyningskjede. Vi har også forpliktet oss til å drive vår virksomhet i tråd med Verdenserklæringen om menneskerettigheter og retningslinjer fra **Den internasjonale arbeidsorganisasjonen** (ILO) basert på respekt for individets verdi uten diskriminering av noe slag.

Vi oppfordrer leverandørene våre til å slutte seg til disse internasjonale standardene, og vi forventer at de respekterer menneskerettighetene til sine ansatte og fremmer menneskerettigheter i sin verdikjede. Disse prinsippene som er utformet for å dekke ansatte, gjelder også kontraktarbeidere og eventuelle medarbeidere uten formell ansettelseskontrakt.

Vi forventer at leverandørene anerkjenner at **medarbeideres profesjonalitet, engasjement, lojalitet, ærlighet og samarbeidsinnstilling er viktige verdier** i alle land der leverandørene har virksomhet.

Alle ansatte skal tilbys samme muligheter, og enhver form for misbruk av sin stilling som leder eller koordinator er strengt forbudt. Misbruk betyr i denne sammenheng enhver atferd som for eksempel å be om eller oppfordre til å tilby tjenester, personlige ytelser eller andre fordeler som krenker en annen persons verdighet, profesjonalitet eller uavhengighet.

Som angitt i nasjonale og internasjonale bestemmelser må leverandører avstå fra å delta i ulovlige aktiviteter som er skadelige for personer, for eksempel, men ikke begrenset til, krenkelser mot en person, barnearbeid, menneskehandel og barnepornografi.

Leverandører må utføre sine aktiviteter i henhold til gjeldende nasjonale og internasjonale lover til beskyttelse av arbeidsforhold, **respekt for personlig verdighet** og utvikling av en kultur **som fremmer sikkerhet og helse hos medarbeiderne** på arbeidsplassen. Dette skal skje ved hjelp av **formidling av relevant informasjon** som har som mål å øke bevisstheten om risiko og ansvar knyttet til enkeltpersoners atferd.

Beskyttelse og utlevering av informasjon

Ekspertisen som vi har utviklet, er for oss en grunnleggende ressurs som må beskyttes.

Leverandører skal derfor **ikke utlevere noen informasjon knyttet til vår tekniske, teknologiske og kommersielle ekspertise** og heller ikke annen ikke-offentlig informasjon knyttet til oss, bortsett fra i tilfeller der slik utlevering kreves ved lov eller andre regulatoriske bestemmelser, eller der det uttrykkelig er tillatt i henhold til spesifikke kontraktbaserte avtaler med oss. Taushetsplikten skal også gjelde etter avslutning av vår forretningsrelasjon.

Hvis leverandører mottar personopplysninger fra oss, må de overholde alle gjeldende lover og retningslinjer for **personvern** i hele livssyklusen til opplysningene.

cementirgroup
CALTAGIRONE GROUP

Relasjoner mellom leverandører og ansatte i Cementir Holding-konsernet

Vi ønsker å sikre profesjonelle forretningsrelasjoner oss imellom.

Derfor må **leverandører avstå fra å gi gaver eller andre fordeler til ansatte i konsernet**, bortsett fra ytelser som har beskjeden verdi eller er i samsvar med normal forretningspraksis.

Vi tilstreber også å utvikle og opprettholde et åpent arbeidsmiljø der leverandørene og våre ansatte kan ta opp bekymringer som gjelder faktiske tilfeller av, eller mistanke om, uetisk, ulovlig eller uønsket atferd.

Vi erkjenner at en reell forpliktelse til å **avsløre og forebygge ulovlig og annen uønsket atferd** forutsetter en mekanisme der leverandører, på samme måte som våre ansatte, kan rapportere sine bekymringer fritt og uten frykt for represalier eller trusler. Leverandører oppfordres derfor til å levere rapporter om ulovlig eller uønsket atferd, med absolutt garanti om fortrolighet, ved å fylle ut skjemaet på Cementir-konsernets nettsted (https://www.cementirholding.com/en/governance/ethics-and-compliance) eller ved å sende et vanlig brev (til: Cementir Holding, Internal Audit, Corso Francia 200, 00191 Roma, Italia) eller ved å sende en e-post til de dedikerte adressene (whistleblowing@cementirholding.it eller ethicscommittee@cementirholding.it).

De påståtte overtredelsene skal beskrives i detalj for å gi tilstrekkelig bakgrunnsinformasjon til å identifisere de involverte personene og overtredelsene de har begått. Mottak, analyse og start av verifiseringen vil bli håndtert av Chief Internal Audit Officer i Cementir Holding.

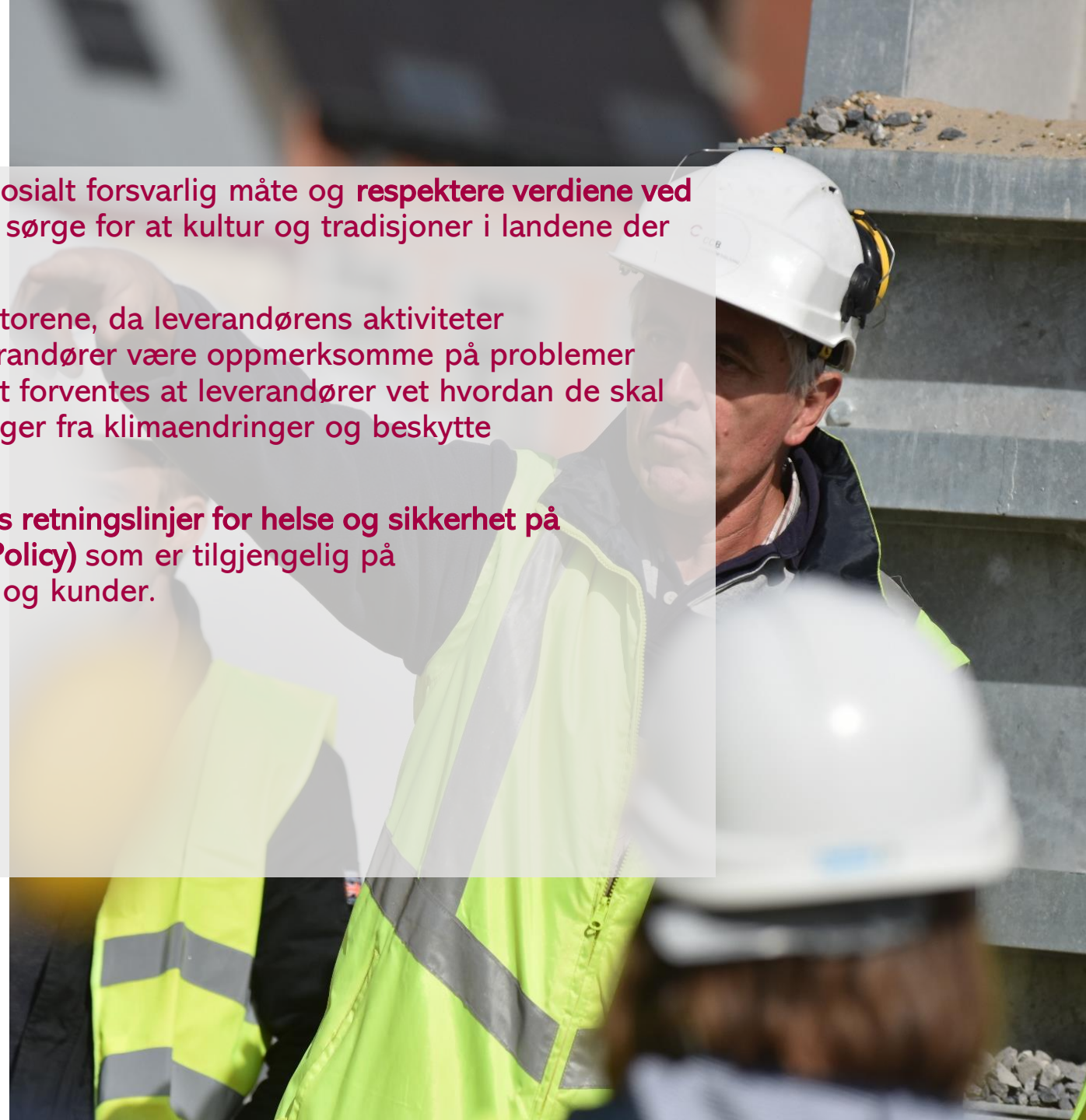
cementirgroup
CALTAGIRONE GROUP

Beskyttelse av helse, miljø og sikkerhet

Leverandører må forplikte seg klart til å opptre på en sosialt forsvarlig måte og **respektere verdiene ved et godt miljø og en sunn og sikker arbeidsplass,** og slik sørge for at kultur og tradisjoner i landene der de har virksomhet, bevares og respekteres.

Relasjonene til lokalsamfunnet er en av de viktigste faktorene, da leverandørens aktiviteter nødvendigvis vil påvirke nærområdene. Derfor må leverandører være oppmerksomme på problemer knyttet til klimaendringer og utslipp til atmosfæren. Det forventes at leverandører vet hvordan de skal håndtere utslipp, beskytte virksomheten mot innvirkninger fra klimaendringer og beskytte medarbeidernes helse og sikkerhet.

Cementir-konsernet oppfordrer til å **ta i bruk konsernets retningslinjer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen (Group Occupational Health and Safety Policy)** som er tilgjengelig på www.cementirholding.com for konsernets leverandører og kunder.



cementirgroup
CALTAGIRONE GROUP

System for internkontroll og risikostyring

Du må utvikle og vedlikeholde et **tilfredsstillende system for internkontroll og risikostyring.** Dette skal forstås som settet av instrumenter som er nødvendig eller nyttig for å rettlede, administrere og overvåke forretningsaktiviteter for å sikre overholdelse av alle lover og selskapsprosedyrer, beskytte selskapets eiendeler, lede selskapets prosesser på en effektiv måte og sørge for nøyaktige og fullstendige regnskaps- og økonomidata med en intensjon om å tilføre verdi for alle interessegrupper.

Overvåkning og korrigeringstiltak

Vi samarbeider aktivt med leverandørene våre på et svært tidlig stadium i innkjøpsprosessen for å sikre at disse etiske retningslinjene for leverandører blir tatt i bruk og blir fulgt opp fortløpende.

Vi forbeholder oss retten til å gjennomføre varslede revisjoner i leverandørens lokaler for å verifisere samsvar med disse etiske retningslinjene for leverandører. Leverandører må under revisjonen gi tilgang til relevant informasjon og dokumentasjon som vi med rimelighet kan be om. Konfidensialiteten ved alle revisjonsaktiviteter beskyttes med skriftlige avtaler, og all informasjon og alle resultater vil bli behandlet konfidensielt.

Hvis dette ikke overholdes, vil vi:

- forbeholde oss retten til å avslutte forretningsrelasjonen til enhver leverandør som i vesentlig grad bryter med de grunnleggende prinsippene i de etiske retningslinjene for leverandører.
- kreve at leverandøren straks iverksetter tiltaksplaner for at deres ytelse skal innfri kravene, og vi vil gi teknisk støtte til leverandøren slik at vi sammen kan bestemme de nødvendige tiltakene.
- forbeholde oss retten til å gjennomføre en oppfølgingsrevisjon for å verifisere iverksettelsen av de pålagte korrigeringstiltakene. Hvis slike korrigeringstiltak ikke blir iverksatt, forbeholder vi oss retten til å avslutte forretningsrelasjonen før tiden.

Ta kontakt med kontaktpersonen din i vår innkjøpsavdeling hvis du har generelle spørsmål eller kommentarer til retningslinjene.